

- **Editorial** pàg. 1
- **Seguretat** *El risc de les escales* pàg. 2
- **Servei mèdic** *Salut laboral. Decàleg sobre la vigilància (3)* pàg. 2
- **Personal** *Recursos humans* pàg. 3
- Moviments que hi ha hagut entre abril i juny del 2007* pàg. 3

- **Comercial** *Construmat* pàg. 4
- **Enginyeria** *Projectes* pàg. 5
- **L'entrevista** *Pedro Antonio Díaz Molina* pàg. 6
- **Contra** *Solidaritat* pàg. 6

Editorial Àngel Cercós Director general

El passat dia 15 de juny, a la nostra seu, Cementos Molins Industrial, SA i l'empresa F.L.Smidth vàrem signar el contracte de compra d'equipament i d'enginyeria per al projecte de la nova línia de producció de clínquer, la Línia 6.



El moment de la firma dels representants de les dues empreses, Juan Molins Amat i Erik Birch

Amb això s'inicia formalment l'execució del projecte, que estimem que s'acabarà amb la posada en marxa de la línia a finals de l'any 2009.



Representants de Ciments Molins i F.L.Smidth moments després de les firmes

Des d'aquest editorial vull fer una reflexió especial sobre les connotacions que aquest projecte comporta en relació amb els assumptes de prevenció de riscos laborals.

En primer lloc, perquè el volum de les tasques i l'especificitat d'aquestes afegeix elements de risc addicionals —però coneguts— als que ja tenim habitualment.

En segon lloc, perquè durant l'execució de les obres hi haurà moments en què concentrarem una quantitat tan important de persones treballant a les nostres instal·lacions que ens obliga a pensar, també, en les mesures addicionals que haurem de prendre per garantir la seguretat.

La convivència amb les activitats normals de fabricació i manteniment introdueix un tercer element que s'ha de tenir en compte especialment, ja que, és clar, l'execució de les obres s'ha de fer en el mateix centre de treball que ocupa actualment la fàbrica.

Finalment, però no per això és menys important, la durada d'aquesta situació serà llarga, i hem de tenir present, doncs, el factor temps.

Per tot plegat, hem posat en marxa uns esquemes de reforç de la vigilància en seguretat i de formació per a tots en relació amb la prevenció de riscos, i també mesures addicionals de control.

Malgrat tot això, estem convençuts que el factor més important per assegurar que no tindrem accidents és aconseguir que tots estiguem convençuts que la seguretat és important i que és perfectament possible pensar i conèixer en un entorn de "zero accidents". Aprofito aquestes ratlles per recordar-vos que des de la Direcció, aquesta és la nostra manera de pensar i que afavorirem al màxim totes les millores necessàries per aconseguir aquest objectiu, i us faig una crida a tots vosaltres a treballar perquè sigui possible.

Les obres per la Línia 6 hauran de conèixer amb l'activitat habitual de la fàbrica. És per això que estem reforçant les mesures de control en vigilància i seguretat

Per acabar, vull expressar la meua felicitació més sincera i el meu agraïment a tots els que fins ara han fet possible que en la data esmentada haguem pogut signar aquest contracte tan important.

■ El risc de les escales

Les escales no només són un risc important que ens afecta absolutament a tots, sinó que segueixen essent causa de molts accidents. Per això, l'any 2005, quan vam redactar les *Normes generals de seguretat de CMI*, hi vam incloure les instruccions següents referides a les escales:

Al pujar i baixar escales:

- **no correu**
- **no us salteu esglaons**
- **mireu sempre on trepitgeu**
- **agafeu-vos al passamans (no aneu amb les mans ocupades o dins les butxaques)**

Aquestes instruccions no les trobareu a gaires empreses amb la categoria de norma (l'incompliment de la qual pot implicar una amonestació), però a CMI ho vam escriure com una norma perquè:

- tenim escales com enlloc
- molts treballadors han pujat i baixat moltes escales al final de cada jornada
- tenim molts accidents relacionats amb les escales

Cal tenir en compte, a més, que:

- algunes escales són molt inclinades i no es poden canviar
- algun dels milers de graons que tenim pot trobar-se en mal estat (p. ex. deformat per algun cop d'algú que no ho hagi avisat i senyalitzat)
- hi ha escales que poden tenir material o fang acumulat de vessaments

- els graons són encara avui l'abocador de tota la porqueria que no volem llençar als contenidors corresponents: guants vells, elèctrodes, llaunes de begudes...

És per tot això que cal que tots, personal d'oficina inclòs, complim escrupolosament amb aquestes normes:

- **no córrer al pujar i baixar escales**
- **no saltar-nos graons**
- **mirar sempre on trepitgem**
- **agafar-nos als passamans**



Cal que això ho tinguem present amb nosaltres mateixos, i que ho vigilem amb la gent al nostre càrrec, sense vergonya. I és que aquest és un tipus d'accident fàcilment evitable si tenim el bon costum de parar atenció a tot el que fem, incloses les tasques de baix risc com la de pujar i baixar escales.

Servei mèdic

3 Salut laboral. Decàleg sobre la vigilància

5.- La vigilància de la salut és un element per promoure la salut dels treballadors

• En termes de salut, la relació entre un treballador i el medi ambient laboral no pot considerar-se aïlladament. Hem de tenir en compte les interaccions entre les condicions laborals i extralaborals, les exposicions ambientals i els patrons culturals, i entre els comportaments individuals i les condicions socioeconòmiques, que són determinants pel que fa a la salut de les persones.

• Per això no es pot plantejar una vigilància de la salut integral del treballador exclusivament orientada als factors de risc específics de la seva activitat laboral, ja que també hem de tenir presents altres factors, com el nutritiu, els hàbits, l'edat, etc.

• D'altra banda, raons d'efectivitat aconsellen integrar en un sol sistema de vigilància de la salut les malalties comunitàries més prevalents.



6.- La vigilància de la salut requereix protocols específics segons els riscos

• Un protocol de vigilància de la salut és un pla seqüencial per obtenir informacions sobre els problemes de salut. Aquest protocol ens permet superar els exàmens mèdics rutinaris, ens facilita l'estudi dels problemes de salut relacionats amb el risc laboral i garanteix una actuació científicament rigorosa.

• Els protocols no poden ser rígids, ni han de ser un simple sistema de registre; han de ser i servir de guia per obtenir progressivament les informacions adequades de cara a conèixer el problema de salut en cada situació concreta.

• També haurien d'incloure indicacions sobre les diverses fonts d'informació, per estudiar específicament i analitzar cada problema, i permetre tanmateix una vigilància postocupacional de les malalties laborals detectades.

■ Recursos humanos I

Si buscamos en el diccionario la palabra *recurso*, en una de las definiciones veremos que dice: “**conjunto de elementos disponibles para resolver una necesidad o llevar a cabo una empresa**”.

Si a continuación añadimos la palabra *humano*, podemos definir los *recursos humanos* como el “**conjunto de personas disponibles para resolver una necesidad o llevar a cabo una empresa**”.

No obstante, dicha definición contiene un fallo que se repite a menudo en las organizaciones empresariales: el que consiste en considerar a las personas como un simple objeto para cubrir necesidades, cuando en realidad son elementos indispensables para alcanzar los objetivos marcados por las organizaciones. Por consiguiente, no hay empresas sin personas.

La misión primordial de la dirección de Recursos Humanos de todas las empresas no es dirigir los recursos humanos, sino

aportar a todos los que tienen responsabilidad en la dirección de personas las herramientas y métodos más adecuados para que puedan desempeñar esa función. Es decir, convertirse en el mejor asesor que pueda tener la compañía en ese difícil arte que es la tarea de dirigir personas.

Hace tiempo leí en un libro una frase que me impactó por su significado:

“Lo que diferencia a una empresa que tiene éxito de una que no lo tiene, por encima de todo, son las personas, su entusiasmo y su creatividad, pues todo lo demás se puede comprar, aprender o copiar”.

Siendo esto así, ¿qué empresa puede pensar, todavía hoy, que las personas son meros recursos?

■ Moviments que hi ha hagut entre abril i juny del 2007

Jubilacions

Ramon Cuñado i Puig, compres. 10-04-2007

José Pérez Carrillo, ensacador. 06-05-2007

José Tena Pons, laborator. 03-04-2007

Jose Trujillo Ramírez, ensacador. 31-03-2007

Esperem que tots puguin gaudir de la jubilació amb salut i felicitat. Des de Ciments Molins Industrial els desitgem el millor!

Sortides

El passat dia 4 de maig, va ser baixa a l'empresa el senyor Josep Almela Salvador, que des del dia 3 de gener del 2005 duia a terme la seva tasca al Departament d'Enginyeria. Li agraïm la seva col·laboració durant tots aquests anys i li desitgem que en la seva nova etapa professional tingui els èxits desitjats.

Incorporacions:

1. Anna Díaz Serrano, Sistemes de Gestió. 27-05-2007



■ Asistencia técnica de CMISA

En Cementos Molins Industrial, SA (CMISA) tenemos una cartera de más de 500 clientes, con una tipología muy diversa: prefabricadores, fabricantes de hormigones en masa, constructoras, fabricantes de morteros técnicos, almacenes, etc. Nuestros interlocutores —ingenieros, comerciales, etc.— tienen una formación y experiencia muy distinta; es por ello que cada cliente tiene necesidades específicas y diferentes en cuanto a lo que al asesoramiento técnico se refiere.

Es el Departamento Comercial el responsable el Servicio de Asistencia Técnica de CMISA; este servicio es el vínculo técnico de unión con los clientes habituales y potenciales, y colabora en su fidelización. Los servicios técnicos ofrecidos a los clientes son múltiples, son dinámicos y resultan enriquecedores para ambas

partes, ya que incluyen visitas y contactos periódicos, colaboración en el desarrollo de los productos, creación de documentación técnico-comercial, desarrollo conjunto de proyectos de I+D+i, resolución de consultas y reclamaciones, etc.

Todas estas acciones van encaminadas tanto a la promoción y la venta de nuestros cementos como a la ayuda técnica sobre las aplicaciones, la formulación o la puesta en servicio de los productos finales de los clientes fabricados con nuestros cementos. Estas acciones se intensifican en el caso del cemento Electroland, dadas sus características y aplicaciones especiales; como ejemplo, un dato significativo: el 62 % de las todas las consultas registradas por el Servicio de Asistencia Técnica durante el año 2006 hacían referencia al cemento Electroland.

■ Construmat 2007

És dissabte i són les 7 de la tarda. Ara ja no hi ha tanta pressa, les corbates deixen de pressionar el coll, les sabates ja han fet tot el mal que havien de fer i estem una mica insensibilitzats. La presència a Construmat d'enguany ja s'ha acabat.

D'una banda, ara comença el compte enrere per fer tota la feina emparaulada durant aquests dies: preparar cartes, enviar informació, preparar entrevistes, tancar alguns preus, demanar més informació d'aquelles obres de les quals hem parlat, fer visites, etc.

Han estat sis dies intensos, en definitiva, de fira. Ara, que ja hem estat en quatre certàmens, tenim més experiència i més informació del que ens pot anar passant cada dia. És evident que la tasca principal és la de representar la nostra empresa i la d'atendre els clients reals i potencials que ens dediquen una estona de la seva visita a Construmat.



Equip del Departament Comercial a Construmat, d'esquerra a dreta: Antonio Santiago, comercial; David Esquirol, gerent Pòrtland; Eduardo Canelles, comercial; Josep Alós, director Comercial; Antonio Bedmar, gerent CAC.

Com a anècdota, podem explicar que ja tenim classificats, d'acord amb la mena de visites que rebem, els dies que dura la fira, com ara explicarem.

Els dilluns —dia de la inauguració, amb corredisses per acabar de muntar, pintar i col·locar-ho tot— a partir de migdia

tenim les visites més tranquil·les: són clients que dilluns al matí no han de córrer cap a l'oficina o el magatzem, i que ho tenen tot organitzat; aquesta mena de visites són força disteses, ens aporten molta informació sobre el futur d'algunes organitzacions, projectes, obres pendents de realitzar, etc., i s'allarguen fins el dimarts al matí.



Vista del nostre estand a Construmat 2007

El dimecres i el dijous acostuma a venir un públic diferent, que vol solucions més pràctiques, més ràpides; volen saber quan i a quin preu poden comprar algun dels nostres productes per a alguna de les obres, magatzems o projectes que tenen entre mans.

El divendres aprofita tothom per venir a la fira. Sempre hi ha consultes i noves aportacions d'informació, però el públic ara espera trobar l'estand de l'empresa proveïdora, saludar un comercial i presentar els seus companys de treball... Els divendres són molt durs!

El dissabte ens canvia a tots una mica: és el darrer dia i el públic és completament diferent, amb treballadors de totes les empreses que visiten els estands dels proveïdors amb l'objectiu de somriure, poder prendre quelcom i sortir amb un regalet amb el qual poder omplir les bosses que uns i altres anem entregant.



Fabriquem benestar

Dia a dia, produïm benestar. Els elements de la natura ens permeten produir matèria per construir i oferir confort.

Construïm un futur el més sòlid, còmode i confortable possible: a la nostra llar, als carrers, a les carreteres, als aeroports, a les escoles, a les empreses, a les estacions, als edificis, a les obres públiques, etc.

Ciments Molins Industrial s'esforça per aconseguir un progrés real en l'àmbit de la tecnologia i per satisfer plenament els interessos, respondre els desitjos de les persones i satisfer les expectatives individuals, familiars i socials, com a persones i com a ciutadans.

Amb aquest objectiu desenvolupem la nostra activitat per aconseguir un món millor.

■ Projectes

Com ja sabeu, en aquesta secció de la revista us donem a conèixer els diferents projectes que duem a terme des del Departament d'Enginyeria de Ciments Molins Industrial, sobretot els que comporten una millora en la **seguretat** o en **medi ambient**. La realització d'aquests projectes no és una tasca aïllada, sinó que requereix la col·laboració estreta dels diferents departaments per fer-los arribar bon port.

Tal com us vàrem anunciar en el darrer número de la revista, per aquest any està prevista la instal·lació d'un **nou molí de ciment fos**. En realitat, el molí no es ben bé nou del tot, sinó que és un antic molí FLS que s'ha adquirit de segona mà d'una planta de ciment de Buzzi (Sicília). Per si algú encara no se n'havia adonat, el molí ja ha arribat. Amb aquesta nova instal·lació en funcionament, situada al costat dels forns de fos, podrem alliberar el molí de ciment 3C per tal que pugui tornar a moldre ciment portland. D'aquí a poc temps iniciarem els treballs i és previst que entri en servei abans d'acabar l'any.



Futur molí de ciment fos

De les inversions de caire **mediambiental**, vull destacar-ne les següents:

- **Nou filtre zona molins 5C i 6C.** A l'hora d'escriure aquestes línies, s'està duent a terme, dins dels terminis previstos, la posada en servei d'un nou filtre de mànegues que aspirarà la zona d'alimentació cap als molins de ciment 5C i 6C.



Nou filtre instal·lació de mólta 5C i 6C

Esperem que amb aquesta nova instal·lació es reduiran les emissions de pols difosa dins de l'edifici de mólta.

- **Comporta xemeneia forn de fos 80A.** Aprofitant l'aturada, s'ha instal·lat aquesta comporta de regulació d'aire fred a la xemeneia del forn, que permetrà millorar l'eficiència d'aspiració del filtre de mànegues existent. També s'ha substituït el **sistema de dosificació de carbó**, tal com ja es va fer en el forn 70A.

- **Depuradora aigües edifici oficines.** S'ha instal·lat un nou mòdul de depuració a la depuradora que fa servei als edificis socials i als vestidors de Ciments Molins, per tal de millorar la qualitat de l'aigua depurada.



Nova depuradora d'aigües residuals

Pel que fa a les inversions en el camp de la **seguretat**, destaquem aquestes:

- Millora de l'enllumenat de la zona de càrrega de camions, sitges d'expedició 2X.
- Motorització del carro del cremador del forn 30, per evitar la difícil tasca manual a l'hora de treure o posar el cremador del forn.

Nous projectes

Dels darrers projectes aprovats, volem destacar els següents:

- Ampliació de la nau d'emmagatzematge de combustibles, que permetrà que totes les piles de matèries primeres, en diferents llocs, estiguin sota cobert.
- Modificació de la instal·lació de mólta de carbó U, que inclou el muntatge d'un nou filtre de mànegues en substitució del filtre electrostàtic existent.
- Pel que fa al molí de carbó 2R, se n'adequarà la instal·lació elèctrica i s'automatitzaran les comportes del transport de carbó per evitar tasques manuals en l'obertura i el tancament de les comportes.
- I, finalment, destaquem la inversió per a la millora de les estacions de presa de mostra de la planta.

■ Pedro Antonio Díaz Molina

Pedro Antonio Díaz Molina nació en Villanueva de los Escuderos, provincia de Cuenca. A los 19 años dejó su familia y su pueblo natal para buscar su futuro en Barcelona.

Casado con Pilar Pociello, es padre de tres hijos: Carlos, de 33 años, que trabaja en CMI en el Departamento de Control de Gestión; Jordi, de 28 años, y Albert, de 24. Pedro lleva 43 años trabajando en el Departamento de Tesorería de CMISA.

¿Cómo entró a trabajar en CMI?

Trabajé de cartero durante el primer año que estuve en Barcelona. A través de la oficina principal del Banco Atlántico, un día el conserje del edificio me animó a apuntarme al Banco por si había alguna plaza; me dio la dirección del Departamento de Personal y me presenté allí, pero me comentaron que en esos momentos tenían todas las plazas ocupadas y no necesitaban personal. No obstante, sabían de una empresa que sí necesitaba a alguna persona, y resultó ser Cementos Molins. Una tarde me presenté en las oficinas de Paseo de Gracia, 92, en el edificio de La Pedrera, realicé unas pruebas y me dijeron que podía comenzar a trabajar por las tardes los meses de julio y agosto. A primeros de septiembre de 1964 ya me incorporé definitivamente.

¿Qué trabajo tenía y cómo era la jornada laboral?

Mi jornada era de 8 a 17, con una hora para comer. Entré de aspirante para la realización de las tareas de archivo de clientes, proveedores, contratos, escrituras y toda clase de documentos. Con el tiempo, el compañero Jaume

Adrové (que en paz descanse) terminó la carrera de Químicas y lo destinaron al laboratorio de Fábrica, por lo que yo pasé a ocupar su puesto en Tesorería: repasaba las comisiones bancarias, hacía balances de clientes y proveedores y gestionaba los impagados, entre otras cosas. En los cuarenta y tres años que llevo en Cementos Molins siempre he estado en el Departamento de Tesorería.

¿Qué recuerdos le quedan de estos cuarenta y tres años?

Antes se valoraba mucho la puntualidad, el respeto y la obediencia a los superiores. Si llegabas cinco minutos tarde, debías presentarte ante el jefe y no sabías cómo podrías salir del envite; eran otros tiempos y esto se reflejaba en todos los aspectos: en el hogar, en el trabajo y en la sociedad en general.

Guardo muy buen recuerdo de todos los compañeros, algunos ya fallecidos, y de otros como Joan Bataller, que me enseñó a dar mis primeros pasos en el trabajo; recuerdo también sus buenos consejos. Éramos un equipo que nos ayudábamos y nos queríamos. Nos llevábamos todos muy bien.



¿Qué es lo que le gusta de su trabajo?

Desde que entré, en 1964, siempre he desempeñado mi trabajo en la sección de Tesorería y me encuentro muy feliz.

¿Cómo han cambiado para usted las cosas en este tiempo?

Por el crecimiento de la empresa, el ambiente laboral también ha cambiado. Es lógico, por el mismo efecto: al ser más trabajadores, a muchos de ellos prácticamente no los conoces más que de vista.

¿Dónde le podrán encontrar estas próximas vacaciones?

Estas vacaciones... en el mes de octubre nos iremos a Cuenca, donde tengo familia y una pequeña casa que heredé de mis padres.

Contra

■ Solidaritat

El passat dia 6 de juliol del 2007 vam mostrar la nostra solidaritat amb tres minuts d'aturada pel greu accident que havia tingut lloc el dia abans a les 16.00 h. a la Cimentera d'Holcim a Carboneres (Almería).

Vàrem homenatjar els quatre treballadors que han perdut la vida; quatre més s'estan recuperant d'aquesta tragèdia. Des del nostre butlletí, i en nom de tots els treballadors, donem el nostre més sincer condol i ànims als companys de la fàbrica de Carboneres.



Qualsevol suggeriment que ens vulgueu fer arribar serà benvingut. Us podeu adreçar a: mvdberg@cmi.cemolins.es

Coordinació: Marieke van den Berg

Disseny i maquetació: Núria Tresserra

Impressió: La Comercial

