

- **Editorial** pàg. 1
- **Seguretat** *Els senyals gestuals* pàg. 2
- **Servei mèdic** *Salut laboral. Decàleg sobre la vigilància (4)* pàg. 2
- **Personal** *La Ley de paridad* pàg. 3
Moviments que hi ha hagut entre juliol i setembre del 2007 pàg. 3

- **Comercial** *El nou túnel de Vielha està construït amb els nostres ciments* pàg. 4
Jornades tècniques de qualitat pàg. 5
- **Enginyeria** *Projectes* pàg. 5
- **L'entrevista** *Francesc Siñol Badell* pàg. 6
- **Contra** *Aparcabis* pàg. 6

Editorial Josep Alós Director comercial

Como muchos ya sabéis, la empresa me ha ofrecido la posibilidad de desempeñar otras funciones en el Departamento de Participadas. Es por ello que he solicitado escribir este editorial, para poder expresar mi agradecimiento por la colaboración y la amistad que se han establecido en estos casi once años de trabajo con muchos de vosotros.

Mi segundo objetivo es reflexionar sobre algunos aspectos relativos a la prevención de riesgos laborales, la calidad y el medio ambiente.

En estos once años hemos sufrido dos accidentes mortales; nunca podré olvidarlo. No hay duda de que esta debe ser la prioridad número uno, tanto para la empresa como para los trabajadores.

Así, se ha creado el Departamento de Prevención, se han establecido procedimientos de trabajo, se han realizado inversiones, modificado instalaciones, etc., pero, sinceramente, creo que lo más importante es el grado de concienciación que todos y cada uno de nosotros hemos comenzado a tener: cada uno de nosotros es responsable de sus propias acciones y de velar por la seguridad de sus compañeros.

Recientemente se ha aprobado e introducido un régimen de sanciones. Debemos hacer visible cualquier infracción y conseguir que ningún acto inseguro quede impune. Un acto inseguro analizado y debatido puede llegar a prevenir un accidente futuro.

Lamentablemente, el cartel de los 61 días récord sin accidentes con baja es un recordatorio cruel en el que nos vemos reflejados cada mañana. En fin, esta es una guerra a largo plazo, pero solo tiene un final posible.

He mencionado también la calidad... Como responsable comercial, he aprendido algunas cosas. Una de ellas es que cuando se menciona la calidad, la gente confunde *calidad* con *prestaciones de producto*. Sin embargo, no son lo mismo.

La calidad es regularidad (un cliente aprecia un producto si su variabilidad es predecible), y la regularidad se obtiene con el trabajo profesional de cada uno de nosotros. La regularidad de las materias primas, la composición del crudo, la clinkerización y la molienda del cemento solo son posibles con una adecuada utilización de las instalaciones y como consecuencia de la máxima disponibilidad de las mismas gracias a su mantenimiento.

La calidad también es atención al cliente, no solo en el Departamento Comercial, sino también en la báscula, en la carga a granel o en sacos, en contabilidad, en asistencia técnica, etc.

Por último, aunque haya políticos que lo pongan en duda, la protección del medio ambiente condiciona cada vez más la viabilidad social de cualquier industria. Por ello, tenerla en cuenta no solo es nuestra obligación legal y moral, sino que también debemos ser capaces de transmitir esta inquietud al entorno vecinal.

Una gran inversión como la de la Línea 6 colocará a Ciments Molins Industrial en la vanguardia tecnológica del sector. Debemos desarrollar la formación necesaria para utilizarla y convertirnos en un referente en Cataluña.

Vuelvo a ponerme a vuestra disposición.



Dia a dia, creem satisfacció. Els elements de la natura ens permeten produir matèria per crear satisfacció en els nostres clients, en els usuaris i en tots els qui confien en nosaltres, en la nostra marca i en els nostres productes.

Dia a dia procurem, per tots els mitjans humans i tecnològics, que el servei que oferim sigui el millor, el més dinàmic, i que les relacions comercials amb els nostres clients siguin autènticament fluïdes, gratificants i rendibles.

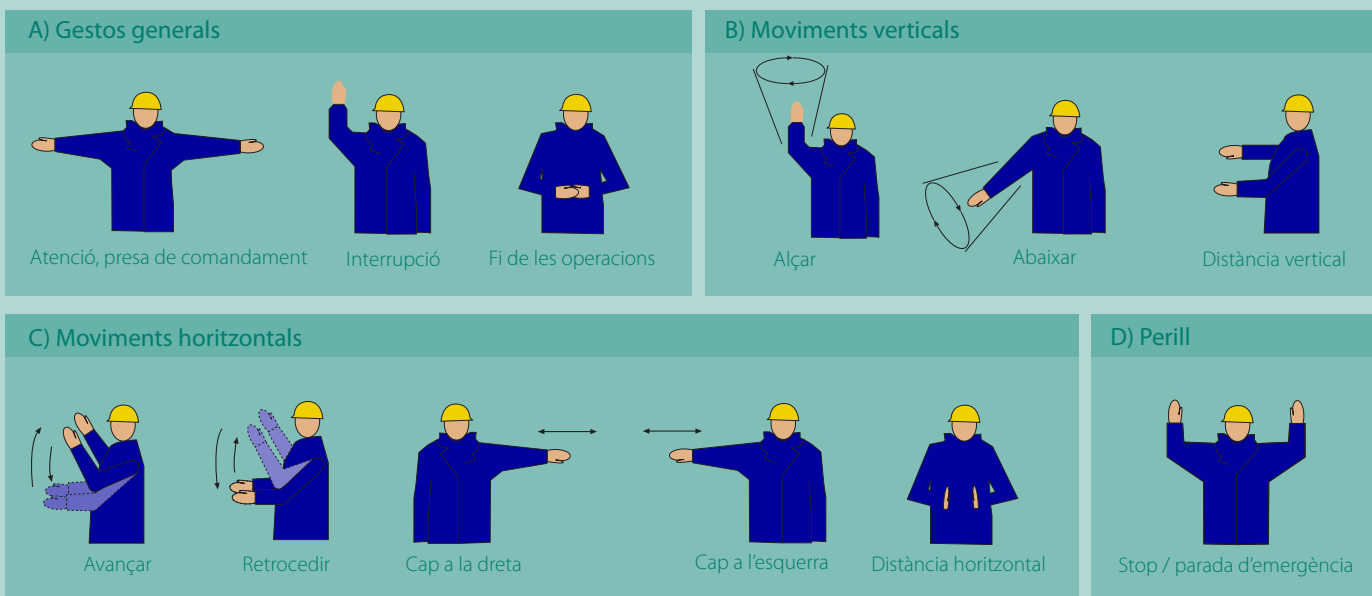
La satisfacció dels nostres clients és l'energia que ens estimula per ser millors cada dia i oferir el servei més acurat, diferenciat i personalitzat.

■ Els senyals gestuals

Extret del RD 485/97, de senyalització de seguretat i salut en el treball

- Un senyal gestual ha de ser precís, simple, ampli, fàcil de realitzar i de comprendre, i clarament distingible de qualsevol altre senyal gestual. La utilització dels dos braços al mateix temps es farà de forma simètrica i per a un sol senyal gestual.
- La persona que emet els senyals, anomenada «encarregat dels senyals», donarà les instruccions de maniobra mitjançant senyals gestuals al seu destinatari, anomenat «operador».
- L'encarregat dels senyals haurà de ser fàcilment reconegut per l'operador.

- L'encarregat dels senyals haurà de poder seguir visualment el desenvolupament de les maniobres sense estar-ne amenaçat. En cas contrari, s'ha de recórrer a un o diversos encarregats dels senyals suplementaris.
- L'encarregat dels senyals haurà de dedicar-se exclusivament a dirigir les maniobres i a la seguretat dels treballadors situats a les proximitats.
- L'operador haurà de suspendre la maniobra que estigui fent per sol·licitar noves instruccions quan no pugui executar les ordres rebudes amb les garanties de seguretat necessàries.



Servei mèdic

4 Salut laboral. Decàleg sobre la vigilància

7. La vigilància de la salut (VS) ha de respectar la intimitat dels treballadors i la confidencialitat de la informació

- L'objectiu bàsic de tota la informació recollida per la VS ha d'anar encaminada a la millora de les condicions laborals, la prevenció de riscos i la protecció del treballador i terceres persones i, per tant, són els Serveis Mèdics els que determinaran què i qui pot accedir-hi.
- Totes les activitats de VS s'han de sotmetre als principis ètics de la investigació científica, a la deontologia professional i a la confidencialitat de les dades sanitàries; per tant, totes aquestes dades estan restringides i guardades en arxius als quals només poden accedir els professionals sanitaris. Les dades sanitàries particulars són només accessibles per al propi treballador i no poden ser comunicades a terceres persones sense el seu consentiment.
- No obstant, hi ha dades que, sense que es vulneri la confidencialitat esmentada, sí que poden ser consultades per persones amb competències i funcions específiques i amb finalitats purament preventives.

8. La VS no pot generar discriminació laboral

- Evidentment, els resultats obtinguts de la VS no poden emprar-se amb finalitats discriminatòries ni en perjudici dels interessos del treballador.
- La voluntarietat i el consentiment informat dels treballadors són part essencial en aquesta qüestió.
- No es pot fer servir la VS com un mitjà de selecció de treballadors resistent als riscos; per això sempre la orientem a la prevenció. En els exàmens previs a l'assignació d'una tasca determinada, s'evitaran les valoracions sobre requeriments psicofísics determinats o no justificats, i hem de tendir a substituir el concepte d'aptitud pel d'adaptació al lloc de treball.
- Hem d'evitar la pèrdua de llocs de treball per motius de salut i promoure l'adaptació i/o l'assignació de feines alternatives com a solucions idònies.

■ La Ley de Paridad

Me gustaría no tener que hablar de la Ley de Paridad, pues ello significaría que existe igualdad de género y que la Constitución española de 1978 y su artículo 14 es solo eso: un artículo muy importante en su día, pero lejano en el pensamiento. Si esto fuera así, significaría que la sociedad ya tiene interiorizada la plena igualdad y la no-discriminación, así como la igualdad de oportunidades.

Pero tiene que salir una ley como tantas otras para ponernos en el camino, para recordarnos ese artículo 14. Han pasado ya 29 años y gran parte de la sociedad lo sigue ignorando completamente. Por eso, aparece una ley para obligarnos a cumplir con un valor que, por nacimiento, ya nos corresponde. Esta ley nos obligará a quemar muchas energías con debates, mala aplicación de la normativa por parte de las empresas, demandas en los juzgados por incumplimiento del derecho, enfrentamiento entre trabajadores cuando se sospeche que se favorece a uno u otro sexo, y así un largo etcétera.

¡Qué pena que en una democracia tengan que salir tantas leyes para proteger colectivos como discapacitados, mujeres,



inmigrantes, etc.! cuando, en el siglo en que estamos y en nuestra sociedad, el acceso a la educación está al alcance de todos: universidades, colegios profesionales, institutos, escuelas, etc., cada uno en su medida proclama la igualdad. Las empresas y las escuelas de negocios manifiestan que la persona es el activo más importante que da valor a la empresa, pero cada vez estamos más alejados de valores como la cooperación, la igualdad, el respeto, la flexibilidad, la tolerancia.

Bienvenida esta ley y hasta la próxima que nos diga lo que tenemos que hacer y qué tenemos que respetar.

■ Moviments que hi ha hagut entre juliol i setembre del 2007

Jubilacions

- 3 Esteban Maldonado, 34 anys d'antiguitat. 31/07/07
Francisco Pérez, 44 anys d'antiguitat. 31/07/07
Carlos González, 32 anys d'antiguitat, 31/08/07
Francisco Siñol, 42 anys d'antiguitat. 30/09/07



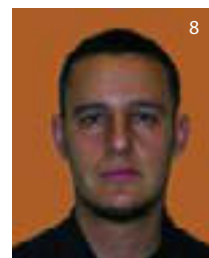
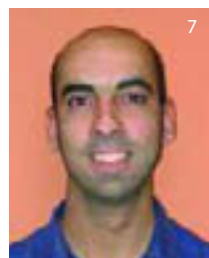
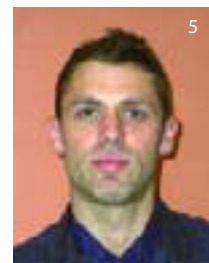
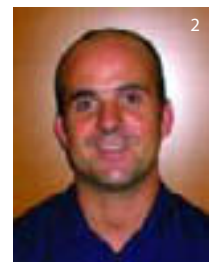
Francesc Siñol amb part de l'actual plantilla de manteniment



Carlos González amb la seva dona Lina, Francesc Siñol i José Luis Sales

Incorporacions:

1. Juan Carlos López, Departament de Manteniment. 01/03/07
2. Carlos Iglesias, Serveis Generals. 01/07/07
3. Marc Martínez Miró, Laboratori. 01/07/07
4. Jéssica Ortiz Romera, Control de Gestió. 18/06/2007
5. Gerard Raventós, Fos. 02/08/07
6. Enrique Gutiérrez, Taller elèctric. 11/08/07
7. Jorge Romero, Taller elèctric. 11/08/07
8. Moisés Santos, Taller elèctric. 13/08/07
9. Irene Sáez Roldán, Departament de Compres. 10/04/07



■ El nou túnel de Vielha està construït amb els nostres ciments

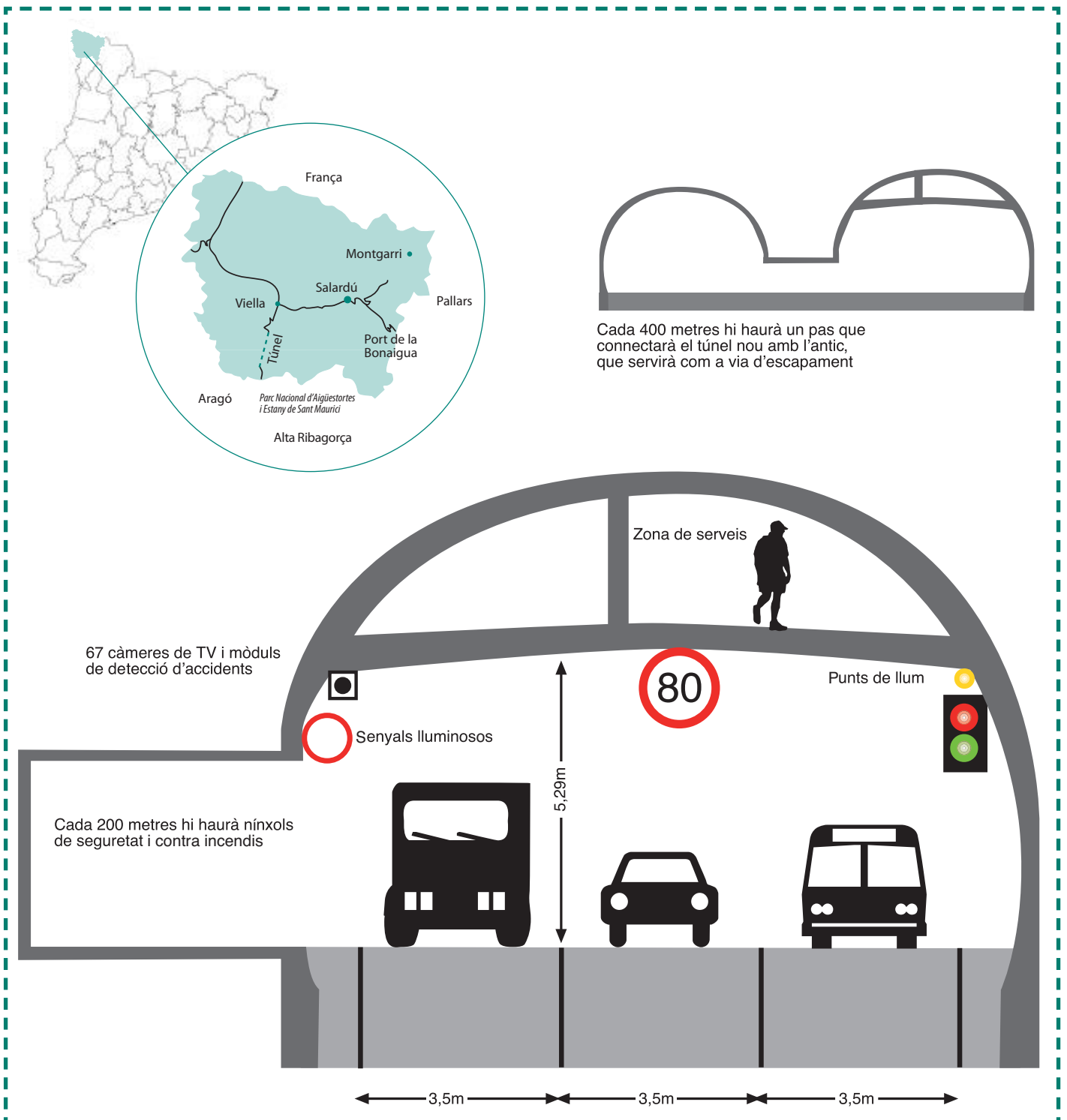
Una nova obra emblemàtica és a punt d'acabar; es tracta del nou túnel de Vielha (túnel Joan Carles I), que ha de millorar la xarxa de comunicacions entre Lleida i Vielha i esdevindrà, així, un dels principals passos transpirinencs per al trànsit rodat.

Amb una longitud de 5.224 m i la previsió —actualment discutida— d'acollir tres carrils, passarà a ser el túnel més segur d'Europa. Els sistemes de seguretat incorporats són els millors: galeries d'evacuació connectades l'antic túnel cada 400 m (12 galeries en total), nínxols de seguretat, aparcament de seguretat, sistemes de ventilació especialitzats, galeries de serveis, hidrants contra incendis, circuit tancat de TV, etc.

L'estudi d'aquesta construcció es remunta al 1989 i el projecte, després de diversos estudis, va ser aprovat durant l'any 1997. La construcció va començar amb la creació de l'UTE Ribagorza, formada per OHL, COPCISA i COMSA el gener del 2002, amb un pressupost inicial de 128,11 milions d'euros.

L'excavació ha comportat extraure i moure uns 675.000 m³ de material, part dels quals s'han emprat després per fabricar el formigó, tasca que ha dut a terme PROMSA.

Des del primer moment hem estat subministrant el nostre ciment; s'ha treballat de dia i de nit, de manera ininterrompuda, per tal que no faltés el material per continuar l'obra. Amb tant de temps, hi ha hagut de tot: pluja, neu, vent, etc. Ara esperem que d'aquí a pocs dies el túnel sigui una realitat... amb dos o tres carrils, però una realitat. Quan hi passeu, podeu dir que el ciment és de casa.



■ VI Jornadas técnicas de calidad

Los pasados días 2 y 3 de octubre, Cementos Molins Industrial (CMI) asistió a las VI Jornadas Técnicas celebradas en San Sebastián bajo el título *La calidad, una apuesta permanente*. Los ponentes que participaron trataron sobre la calidad del cemento, los morteros y hormigones, y se dirigieron a un auditorio compuesto por fabricantes nacionales de dichos productos.

Respecto a la calidad del cemento, se anunciaron las futuras normas europeas de cemento, que tendrán influencia en sus mercados. Por ejemplo, la futura norma de los cementos resistentes a los sulfatos y los estudios dirigidos a la reducción del contenido de clínker en los cementos. También fue de interés la nueva filosofía de valorar más los cementos con marca voluntaria de calidad (marca N), de la que CMI dispone desde hace años para sus cementos. En relación con esta cuestión, la nueva instrucción RC (para la recepción de cementos) permitirá a los clientes eliminar el control intensivo en forma de ensayos durante la recepción de los cementos.

Por otro lado, en cuanto al empleo de combustibles alternativos en la fabricación del cemento, se presentó una experiencia que optimiza el proceso de fabricación empleando harinas cárnicas como combustible cuando aumenta el contenido de elementos químicos no beneficiosos y ello afecta a la productividad de clínker/hora.

Por lo que respecta al futuro de la calidad de los cementos, se presentó un estudio sobre nanotecnología del cemento; en

pocas palabras, se trata de simular mediante potentes computadoras modelos teóricos a escala molecular que expliquen las prestaciones del cemento, para lo que dichos modelos deben contrastarse experimentalmente.

En otro ámbito, se publicitaron los cementos autolimpiantes (que eliminan líquenes) y descontaminantes (que atrapan contaminantes como el NOx).

Finalmente, también resultaron interesantes para los fabricantes de morteros y hormigones (nuestros clientes) los nuevos enfoques sobre la instrucción del hormigón estructural (EHE) y el código técnico de la edificación (CTE). Por un lado, la EHE valorará más el empleo de productos con marcas de calidad y contemplará nuevos hormigones (autocompactables, con fibras, con áridos reciclados, etc.). Por otro, el CTE impulsará el desarrollo de nuevos materiales y soluciones constructivas, ya que se huye de la idea “un material - una excelente solución para un aspecto concreto” de la edificación y se opta por “un material - una buena solución para varios aspectos”, considerando entre dichos aspectos las cuestiones estructurales, el aislamiento acústico, la impermeabilización, etc.



■ Projectes

Amb la publicació del número 8 de la revista CLÍNKER ja farà dos anys que us anem explicant els diferents projectes que duem a terme des del nostre departament. En aquest número us vull destacar l'inici de les obres de la nova instal·lació de mòlta de ciment fos, de la qual ja he anat parlant en els darrers articles. El cos del molí ja està situat sobre les bancades corresponents. Estem anant a molt bon ritme i tenim la previsió de posar-lo en funcionament abans d'acabar l'any. Aquí sota publiquem un recull de fotos on podeu apreciar els avenços de l'obra.

El mes de setembre va quedar instal·lada la comporta de regulació d'aire fred de la xemeneia del forn de fos 70A, igual que es va fer en la darrera aturada del forn 80A; aquesta comporta permetrà millorar l'eficiència d'aspiració del filtre de mànegues existent.

D'acord amb la voluntat de Ciments Molins Industrial de fer contínuament millores en les qüestions de seguretat i medi ambient, hem contractat un estudi d'impacte sonor de les nostres instal·lacions actuals i futures. Això ens permetrà identificar tots els punts d'actuació per minimitzar el soroll tant a la fàbrica de Sant Vicenç com a la pedrera La Fou de Vallirana.



